



FORMATION

« COORDONNATEUR DE PARCOURS EN SECTEUR HANDICAP »

Présentation de la formation :

La coordination de parcours s'inscrit aujourd'hui comme une fonction incontournable dans les fonctionnements renouvelés des ESMS du secteur handicap, tant dans le secteur enfants, qu'adultes.

A l'issue de cette formation, la personne appréhendera et aura développer les compétences spécifiques du coordonnateur de parcours dans un ESMS du secteur handicap et sera en capacité de se projeter concrètement dans les différents aspects de cette fonction.

Durée :

3 jours (21h)

Modalités :

Présentiel

Nombre de participants :

8 à 12

Coûts :

1200€/jour en intra.
350€/pers/jour en inter.

Lieu :

A définir en fonction du client

Délais d'accès :

4 mois

Conditions d'accès

Contactez FASA.

Publics cibles :

Professionnels du travail social, paramédicaux, IDE ou psychologues en poste ou dont la prise de poste en tant que coordonnateur de parcours est programmée

Objectifs :

Se doter des méthodes, savoirs et réflexions nécessaires au déploiement d'une fonction de coordonnateur de parcours efficace :

- › Comprendre les enjeux de la coordination de parcours pour la personne accompagnée, pour les professionnels, pour les partenaires et pour le coordo lui-même
- › Intégrer la coordination de parcours dans les orientations des politiques publiques et faire les liens entre autodétermination, participation des personnes, inclusion, transformation de l'offre et coordination de parcours

- › S'approprier le cadre juridique et éthique de la coordination de parcours
- › Identifier les freins et leviers, opportunités et risques de la coordination de parcours
- › Identifier et déployer les outils et méthodes de la coordination de parcours : évaluation des besoins, analyse de l'environnement, relais et ressources, animation de réseau et coopération, etc.
- › Identifier, animer et faire vivre le réseau nécessaire à la coordination
- › Organiser la traçabilité de son action et la continuité du service rendu auprès de la personne et des autres acteurs

S'approprier la posture professionnelle attendue d'un coordonnateur de parcours

- › S'approprier les softs skills nécessaires à l'exercice de la fonction

Prérequis :

- Diplômes de niveau 6 ou 7 (Bac +3 minimum)
- 5 ans d'expériences professionnelles dans le secteur médico-social

Contenu :

LA COORDINATION DE PARCOURS, UNE FONCTION AU CŒUR DES POLITIQUES PUBLIQUES

- Les enjeux actuels des politiques publiques pour les personnes en situation de handicap
- Transformation de l'offre d'accompagnement médico-social pour personnes en situation de handicap - enjeux et dynamiques
- Émergence, historique et reconnaissance de la fonction de coordonnateur de parcours.

SE METTRE AU SERVICE D'UN PARCOURS INDIVIDUEL

- Construire une relation de confiance avec la personne en situation de handicap tout au long de son accompagnement
- Favoriser l'expression et recueillir les attentes de la personne : identifier ce qui est important pour elle
- Evaluer les besoins, l'environnement et les ressources de la personne en situation de handicap
- Construire et formaliser un plan d'accompagnement pour répondre aux attentes de la personne
- Appréhender les tensions entre développement de l'autonomie et sécurité de la personne

CONSTRUIRE, ANIMER ET AGIR AU SEIN D'UN RESEAU D'ACTEURS

- Agir « au service de » et faire alliance :
- Le secret professionnel partagé aujourd'hui
- Construire un répertoire des ressources pertinent et l'actualiser de manière continue
- Nouer des relations de travail opérationnelles et organiser la coopération
- Animer son réseau, comprendre le contexte et les dynamiques territoriales et ajuster ses pratiques.
- S'articuler avec des dispositifs de coordination de parcours
- Déployer une approche stratégique pour la mise en œuvre du plan d'accompagnement

SECURISER LA COORDINATION DE PARCOURS

- Mettre en place des modalités de suivi du plan d'accompagnement
- Formaliser et organiser la traçabilité de son activité
- Anticiper et prévenir les ruptures de parcours, organiser les transitions
- Organiser la continuité de service en cas d'absence ou de départ

SE POSITIONNER EN TANT QUE COORDONNATEUR DE PARCOURS

- Identifier son périmètre d'action en interne/en externe
- Se positionner en fonction des liens hiérarchiques et fonctionnels, en interne/en externe
- Faire alliance avec la personne, avec les proches, avec les partenaires
- Présenter sa fonction à la personne, à ses proches, auprès de mes collègues, auprès des partenaires
- Rendre compte de son activité

S'INSCRIRE DANS LE REFERENTIEL DE COMPETENCES GENERALES DU COORDONNATEUR DE PARCOURS

- Les savoirs, savoir-être et savoir-faire du coordonnateur de parcours
- Construire son identité professionnelle de coordonnateur de parcours

Méthodes et supports pédagogiques mobilisés :

Présentation, Mises en pratique pour transposer les apports théoriques et méthodologiques, Réflexions et exercices de groupe et individuelles, Élaboration de plan d'action, Etudes de cas.

Moyens de suivi et d'évaluation :

Suivi :

- Feuilles d'émargement

Evaluation des acquis :

- Feedbacks des l'intervenant(s)/intervenante(s) à l'occasion des mises en pratique
- Exercices et activités intermédiaires
- Evaluation finale

Evaluation de la satisfaction :

- Questionnaire de satisfaction

Modalités et délais d'inscription :

Pour vous inscrire, contactez-nous par téléphone, e-mail ou via notre site internet. Votre demande sera traitée sous 48 heures ouvrées.

Accessibilité aux personnes en situation de handicap :

Merci de contacter Form'Actions Soins et Accompagnements pour faire connaître les besoins et identifier les adaptations à mettre en œuvre.

Contact :

Emmeline SALIS, Directrice

06 86 50 52 15 - contact@fasa-formation.fr